

**Памятка работникам
о ситуациях (рисках),
представляющих
коррупционную опасность при
оказании социальных услуг в
ГБУ СОН АО
«Красноборский КЦСО»**



**Ситуацией при оказании
социальных услуг представляющей
коррупционную опасность, признается:**

1) ситуация, в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;

2) ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами получателей социальных услуг, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам получателей социальных услуг (конфликт интересов).

Деяниями, создающими условия для коррупции, признаются следующие действия (бездействие) работников:

1) использование своих должностных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов;

2) оказание неправомерного предпочтения получателям социальных услуг, в том числе родственникам:

- при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление социальной услуги при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения получателей социальных услуг за предоставлением указанной услуги;

- при оказании социальных услуг, в том числе оказание социальных услуг при прочих равных условиях с разным качеством;

3) оказание любого не предусмотренного законодательством содействия в получении социальной услуги получателями социальных услуг;

4) использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации о получателях социальных услуг, полученной при выполнении должностных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

5) необоснованный отказ в предоставлении информации получателям социальных услуг, предоставление которой предусмотрено законодательством РФ, задержка в её предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

6) требование от получателей социальных услуг документов, материалов и информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством;

7) нарушение установленного законом порядка предоставления социальных услуг (стандартов социальных услуг), рассмотрения обращений получателей социальных услуг, а также установленного порядка рассмотрения иных входящих в их компетенцию вопросов;

8) воспрепятствование получателям социальных услуг в реализации их прав и законных интересов.

В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники обязаны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо получателям социальных услуг (социальной помощи), если оказание предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимым от влияния отдельных получателей социальных услуг;

3) при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых), родственных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с исполнением должностных обязанностей;

5) соблюдать нормы профессиональной этики;

6) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций,

способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения;

7) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

8) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность учреждения, должностных лиц, и получателей социальных услуг при решении вопросов личного характера.

В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам запрещается:

1) получать от получателей социальных услуг (их законных представителей) какое-либо вознаграждение (вещи, имущество, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иное вознаграждение);

2) предлагать получателям социальных услуг (их законным представителям) передать им или иным лицам какое-либо имущество (денежные средства, иное имущество), предоставить работнику или иным лицам какие-либо услуги, осуществить иные действия в интересах работника или указанных им лиц;

3) при взаимоотношениях с получателями социальных услуг (их

законными представителями) допускать возникновения ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи работнику или иному лицу какого-либо вознаграждения;

4) при взаимоотношениях с получателями социальных услуг (их законными представителями) обращаться к ним с предложениями о совершении работником или иным лицом по поручению или просьбе работника в интересах получателей социальных услуг (их законных представителей) деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению работником должностных обязанностей.