

ПОЛОЖЕНИЕ
по учету микроповреждений (микротравм) работников государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания населения
Архангельской области «Красноборский комплексный центр
социального обслуживания»

1. Общие положения

1.1. В настоящем положении по учету микроповреждений (микротравм) работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Архангельской области «Красноборский комплексный центр социального обслуживания» (далее - Положение) реализованы требования статей главы 35 и статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микроповреждений (микротравм), полученных работниками ГБУ СОН АО «Красноборский КЦСО» (далее - учреждение) в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Положение разъясняет порядок действий работников учреждения в случае возникновения микроповреждений (микротравм).

1.4. В настоящем Положении использованы следующие определения:

- **аварийная ситуация** - ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;

- **безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

- **вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

- **микротравма** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и

другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Согласно ГОСТ 12.0.002-2014 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» микротравма - это незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.

- **опасность** - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

- **опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме; профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудового кодекса Российской Федерации;

- **профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

- **работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

- **работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

- **рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- **требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные

локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

- **управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.5. Любое микроповреждение (микротравма) является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микроповреждение (микротравма) может привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

Специалист по охране труда обязан принимать незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин и предотвращению повторных случаев.

1.6. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником учреждения микроповреждения (микротравмы) позволит предупредить несчастные случаи на рабочем месте и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микроповреждений (микротравм) и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2. Цели и задачи расследования микроповреждения (микротравмы)

2.1. Мониторинг микроповреждений (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

2.2. Целью настоящего Положения является вовлечение специалиста по охране труда и непосредственно работников учреждения в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на

обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;

- проводить достоверный анализ текущего состояния охраны труда;
- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

2.3. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в структурных подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

3. Обязанности сторон в случае микроповреждений (микротравм)

3.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

3.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 Трудового кодекса Российской Федерации обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации обязан для предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

4. Порядок действий при получении работником микроповреждения (микротравмы)

4.1. После получения микроповреждения (микротравмы) пострадавший работник учреждения (далее - пострадавший):

1) по возможности должен прекратить выполнение работ (действий), отключить оборудование или ручной электрифицированный инструмент на своем рабочем месте;

2) лично или с использованием телефона, в т.ч. сотового, сообщить о микротравме своему непосредственному руководителю (руководителю структурного подразделения), специалисту (или ответственному) по охране труда, получить указания от непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения) о дальнейших действиях;

3) при необходимости получить первую помощь. Первая помощь пострадавшему может быть оказана непосредственным руководителем (руководителем структурного подразделения), иными работниками или старшей медицинской сестрой, если случай получения микроповреждения (микротравмы) произошел в стационарном отделении для граждан пожилого возраста и инвалидов или отделении социальной реабилитации;

4) дать непосредственному руководителю (руководителю структурного подразделения) и специалисту по охране труда пояснения, в т.ч. в письменной форме, о причинах и обстоятельствах, приведших к микроповреждению (микротравме);

5) вернуться к выполнению работ или отправиться домой в случае разрешения от непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения);

6) в случае последующего ухудшении состояния здоровья (на рабочем месте или дома) поставить в известность непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения) и вызвать «Скорую помощь»;

7) при желании работника он может лично или через своих представителей принять участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению у него микроповреждения (микротравмы), подать соответствующее заявление на имя директора учреждения (приложение № 1 к настоящему Положению).

4.2. После получения информации (лично, по телефону или иным способом) о микроповреждении (микротравме), возникшей у работника учреждения в рабочее время, непосредственный руководитель (руководитель структурного подразделения) пострадавшего работника:

1) при любом повреждении или ухудшении здоровья работника незамедлительно на месте происшествия оказывает первую помощь пострадавшему или при необходимости доставляет его, используя транспорт учреждения, в любое медицинское учреждение для оказания квалифицированной помощи;

2) в зависимости от обстоятельств получения пострадавшим работником микроповреждения (микротравмы) принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействия опасных или вредных производственных факторов, выводит других работников с места происшествия, информирует работников и других лиц о возможной опасности, оградив место происшествия, вызывает соответствующие аварийные службы и др.;

3) обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

4) информирует директора учреждения и специалиста по охране труда:

- о фамилии, имени, отчестве (при наличии) пострадавшего работника, должности, структурном подразделении;

- о месте, дате и времени получения работником микроповреждения (микротравмы);

- о характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи);

- о краткой информации об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

4.3. После получения информации (лично, по телефону или иным способом) о микроповреждении (микротравме), возникшей у работника в рабочее время, специалист (или ответственный) по охране труда:

1) рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

Специалист (или ответственный) по охране труда привлекает непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения) для участия в расследовании, может приглашать представителей других структурных подразделений учреждения, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

2) совместно с лицами, участвующими в расследовании микроповреждения (микротравмы), проводит осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии);

3) по результатам расследования в течение суток оформляет Справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (приложение № 2 к настоящему Положению) в одном экземпляре (далее - Справка). В Справке указывают:

- сведения о работнике, получившем микроповреждение (микротравму);
- время происшествия;
- время обращения работника за медицинской помощью или факт отказа от нее;
- действия по оказанию первой помощи;
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины микроповреждения (микротравмы);
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший, затем документ направляют специалисту по охране труда.

4) после расследования микроповреждения (микротравмы) проводит внеплановый инструктаж причастным работникам в случаях, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий;

5) вносит в журнал учета микроповреждений (микротравм) (приложение № 3 к настоящему Положению) (далее - Журнал) сведения о пострадавшем работнике, месте, дате и времени получения микроповреждения (микротравмы) работником.

6) обеспечивают наличие бланков Справки в структурных подразделениях учреждения для своевременного оформления результатов расследования;

7) обеспечивают хранение Справок в течение одного года соответственно со дня даты происшедшего микроповреждения (микротравмы). Также обеспечивает хранение Журнала в течение одного года со дня последней записи в нем;

8) информирует директора учреждения о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

9) рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микроповреждений (микротравм) на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками) и разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений;

10) информируют причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

11) разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планирует работы по улучшению условий труда.

Приложение № 1
к Положению об учете микроповреждений
(микротравм) работников ГБУ СОН АО
«Красноборский КЦСО», утв. приказом
директора Государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
населения Архангельской области
«Красноборский комплексный центр
социального обслуживания»
от 01.03.2022 года № 13/1-од

Директору ГБУ СОН АО «Красноборский КЦСО»

(Ф.И.О.)

от _____

(Ф.И.О. работника, должность,

структурное подразделение

В соответствии с положениями, установленными статьей 216,
Трудового кодекса Российской Федерации, прошу разрешить лично / через
своих представителей _____,

(необходимое подчеркнуть, при участии представителей указать их Ф.И.О., г.р.)
принять участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий,
приведших к возникновению у меня «__» _____ 20__ г.
микроповреждения (микротравмы).

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /

* Заявление подлежит обязательной регистрации в соответствии с установленными у
работодателя правилами внутреннего документооборота.

Приложение № 2
к Положению об учете микроповреждений
(микротравм) работников ГБУ СОН АО
«Красноборский КЦСО», утв. приказом
директора Государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
населения Архангельской области
«Красноборский комплексный центр
социального обслуживания»
от 01.03.2022 года № 13/1-од

**Справка
о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению
микроповреждения (микротравмы) работника**

Происшедшей ____ . ____ . 20__ с _____
(должность, структурное подразделение, Ф. И. О., год рождения, стаж работы)

Время происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения): _____

Установленное повреждение здоровья: _____

(наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь, со слов работника)

Освобождение от работы: _____
(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: _____

(краткое изложение обстоятельств)

Основная причина микротравмы: _____

(указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего (мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков) _____

Подпись лиц, проводивших расследование:

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Сведения об участии в расследовании пострадавшего лично или через своих представителей _____

(принимал/не принимал, фамилия, инициалы, пострадавшего (представителя))

С результатами расследования микротравмы ознакомлен _____
(фамилия, инициалы пострадавшего, подпись, дата)

Примечание: справка составляется в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

