

Приложение № 1
к приказу директора
Государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения
Архангельской области «Красноборский
комплексный центр социального
обслуживания»
от 01.03.2022 года № 13/3-од

Политика государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Архангельской области «Красноборский комплексный центр социального обслуживания» в области охраны труда в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. ГБУ СОН АО «Красноборский КЦСО» (далее - учреждение) в соответствии с Уставом учреждения осуществляет следующие основные виды деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности (очно, гражданам, полностью утратившим способность либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности);

2) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (очно, гражданам, при наличии в семье инвалида или инвалидов, в том числе ребенка-инвалида или детей-инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе);

3) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских

услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (очно, очно, гражданам, при наличии ребенка или детей (в том числе находящихся под опекой, попечительством), испытывающих трудности в социальной адаптации);

4) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (очно, гражданам, при отсутствии возможности обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствия попечения за ними);

5) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (очно, гражданам при наличии внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, имеющими пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами, наличие насилия в семье);

6) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (очно, гражданам, при отсутствии работы и средств к существованию)

7) предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей

социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг (очно, гражданам, при отсутствии работы и средств к существованию);

12) признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составлении индивидуальной программы предоставления социальных услуг на территории муниципального образования "Красноборский муниципальный район";

13) выявление, учет и организация индивидуальной профилактической работы в отношении семей, находящихся в социально опасном положении или требующих особого внимания государства и общества.

1.2. Политика в области охраны труда учреждения построена на основе государственной политики в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации

1.3. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников учреждения в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых учреждение принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2) соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалось выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями, по привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Цели Политики:

- обеспечение безопасности и здоровья работников учреждения в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

2.3. Для достижения указанных целей учреждение берет на себя следующие обязательства:

- 1) Соблюдать требования применимого к деятельности учреждения международного, федерального и регионального законодательства в сфере охраны труда, которые учреждение обязуется выполнять.
- 2) Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций.
- 3) Проводить консультации с работниками учреждения по вопросам охраны труда.
- 4) Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда в учреждении.
- 5) Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
- 6) Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- 7) Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
- 8) Проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов для принятия мер по их устранению, снижению их влияния на состояние здоровья работников.
- 9) Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников учреждения.
- 10) Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма работников.
- 11) Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
- 12) Обеспечивать безопасные условия труда для работников учреждения.
- 13) Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении.

14) Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15) Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16) Повышать уровень безопасности и условий труда за счет применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Участие работников и их представителей в реализации Политики в области охраны труда

Участие работников учреждения в реализации Политики в области охраны труда является важнейшим элементом системы управления охраны труда. В учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварийных ситуаций.

Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н.

4. Заключительные положения Политики в области охраны труда

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников учреждения, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма основная задача Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике и характеру деятельности учреждения;
- предоставляется всем работникам учреждения и находится на каждом информационном стенде структурных подразделений для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.